

成長	35.1 (%)
貢献	23.8
専門性	18.7
責任	16.1
仲間	16.1
やりがい	15.2

もちろんそれらも大切ですがとある調査によりますと1位は自身の成長2位は社会などへの貢献となっています

ポイント①
若手人材の就職先選びにおいて、自身の成長に続き社会要請への対応の重要度が増している点を伝える

ウチはまず製造現場で先輩が手取り足取り教えてくれるから若手社員の成長も見込めるし社会に役立つ製品を作っている自負もある

そうなのかイメージとまったく違ったな

おっしゃるとおり御社の魅力は間違いなく人材にも響くはずですよ

あとは…

発信力…
ってことだな

●マンガ 脱炭素化提案はこんな話題 から切り出してみよう 画●湯沢としひと

御社ほど業績好調な企業様でも人材の確保にはお悩みなのですね

近代信用金庫 石浜さん

マストモト製造株式会社 増本社長

— そういうわけで直近の一番の課題は若い担い手の確保ってことさ

社内でもSNSを始めようとか福利厚生制度を充実させようなんて意見は出ているがそもそもそれができる人材がない状況でね…

増本社長はいまの若手人材が就職先選びで一番重視していることは何だと思えますか？

少しずつ変わってきてはいるがどうしても昔からの3Kのイメージがあるのだから

やはり給与だろう

あとは年休とかじゃないかな？